

 Read Message[Previous](#)[Next](#)[Back to: Inbox](#)

From:

Date: 2006/11/30 Thu AM 03:47:38 CST

To: pa-consultation@cab.gov.hk

Subject: 支持進一步發展政治委任制度(TTSA CheungKi)

[Reply](#)[Reply All](#)[Forward](#)[Delete](#)

Move To: (Choose Folder)

thx for the concern

---

  
Download Attachment: [支持發展政治委任制\(TTSA CheungKi\).doc](#)[Reply](#)[Reply All](#)[Forward](#)[Delete](#)

Move To: (Choose Folder)

[Search Messages](#)[Previous](#)[Next](#)[Back to: Inbox](#)[Help](#)

## 支持進一步發展政治委任制度

對於政府最近提出的「進一步發展政治委任制」，本人表示支持，原因有三。

- 一· 擴大參政道略
- 二· 培訓政治人才
- 三· 提高政府工作效率

其詳細理據如下：

### 一· 擴大參政道路

首先，政治委任的名額增加了，令機會增加。此外，更重要的給一些社會上的精英一條從政的道路。現時，大部份有志加入政府決策層的人士，大都必須在畢業時投身政務職系(AO/EO)，經過政務官的磨練才有機會晉身政府高層。但假如錯過了這一機會，日後便很難有機會加入。雖然現時的政府高官問責制，也可給予外界精英一條道路，但三司十一局的職位始終有限，而且門檻很高。這無疑令一些經驗尚淺但潛質優厚的人才無法進入政府接受磨練及一展所長。

所以，引入副局長及助理局長正好補充了這一缺失。一方面為有志投身政治工作的人士打開一條新的道路，另一方面可以透過副局長或助理局長的經歷來幫助他們發展。還有，這條從政道路令社會上大部份人士都可參予，間接令更多不同背景，職業，政治理念的人士。令政府在決策時能制定更完面的方案。

### 二· 培訓政治人才

承接上文，引入副局長及助理局長可以提供一個培訓政治人才的地方。自回歸以來，在香港，不單是政界，在工商界中的政治人才都大有人在。但香港政府卻缺乏大量政治人才，其中的一個原因是從政的道路較少。有很多人在剛畢業時可能由於經歷及能力稍遜，沒有投身到政務職位中，但憑着其對政治的興趣，慢慢地在工作中成長，其中大有潛質成為獨當一面的領導人物。所以副司長及助理局長的設立，無疑是提供一條路給這些人物熱身，從而可望發展成為優秀的政治人才。

### 三· 提高政府的工作效率

現時的政府三司十一局的高官，雖然是由行政長官委任，但由於其不屬公務員體制。因此其理念、觀點等未必與其下層一致，間接減低基層員工的積極性。而司局長在這情況下顯得孤掌難鳴，心中縱有諸般鴻圖大計，卻也難以推行。因此，加入同時委任制的副局長及助理局長正好增加司局長助力。對政策的推行有正面的作用，進而提高工作效率。

大埔專上學生同盟 第三屆幹事會  
外務副總幹事 張麒  
二零零六年十一月二十九日